



Республика Коми

**Пызьдінса культура керка –  
филиал «Ю.К.ВАСЮТОВ нима  
йöзкост творчество керка»  
овмöдчöминьяслöн муниципальной  
культура учреждениелöн  
ПЫССКИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ –  
ФИЛИАЛ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ  
«ДОМ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА  
имени Ю.К.ВАСЮТОВА»**

Ул.Центральная, д.14, с. Большая Пысса  
Удорский район, Республика Коми, 16926

тел. 8-821-35-35-498

« 14 » 06 2016 года № 1-25-08

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Начальнику отдела культуры

Л.А. Королевой

**Отчет о выполнении Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности  
МУК «Пысский Дом культуры»  
За 5 месяцев 2016 года.**

№ п/п	Основные мероприятия	Плановый результат	Фактическое исполнение
----------	----------------------	--------------------	------------------------

1	2	3	4
Выполнение целевых показателей			

1	Увеличение посещаемости платных культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом).	План на 2016 год – 2991 человек.	За 5 месяцев 2015 года – 980 человек. План за I полугодие 2016 года 1300 чел. За 5 месяцев 2016 года - 742 ч. Уменьшение доли посещаемости платных услуг за 5 месяцев 2016 года с 5 месяцами 2015 года на 24,3%
2	Увеличение количества участников клубных формирований (по сравнению с предыдущим годом)	Доведение целевого показателя (человек)	Участников клубных формирований за 5 месяцев 2015 года: план – 140, факт – 140. Выполнение 100% За 5 месяцев 2016 года: план - 140 человек, факт - 140 чел. Выполнение - 100%
3	Повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг МУК «Пысский Дом культуры»	Анкетирование населения Итоги мониторинга за 5 месяцев 2016 года.	Мониторинг проводился в течение 5 месяцев 2016 года Анкетирование: ВОПРОСЫ. (опрошены 37 чел.) 1. Какова цель Вашего посещения данного учреждения культуры. –проведение собственного досуга- 28 - получение новых знаний, развитие собственного творческого потенциала- 14 - образование моего ребенка, внука – 7 - общение с людьми – 32 -другое (укажите) - 4 -затрудняюсь ответить - 1.  2. Из каких источников Вы получаете информацию о мероприятиях УК. – телевидение

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- газеты</li> <li>- объявления – 30</li> <li>- приглашения – 18</li> <li>- афиша – 28</li> <li>-другое (укажите)-0</li> <li>-затрудняюсь ответить - 3</li> </ul> <p>3. Как часто Вы посещаете данное УК.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. – несколько раз в неделю – 15</li> <li>- один раз в неделю - 11</li> <li>- один раз в месяц – 5</li> <li>- несколько раз в год - 2</li> <li>- посетил впервые -0</li> <li>-другое (укажите) - 0</li> <li>-затрудняюсь ответить – 6</li> </ul> <p>4. Какого Ваше общее впечатление от проводимых мероприятий, занятий в кружках, концертов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. – неудовлетворен – 1</li> <li>-частично удовлетворен – 5</li> <li>- удовлетворен – 30</li> <li>-затрудняюсь ответить - 1</li> </ul> <p>5. В какой мере Вы удовлетворены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформлением помещения – 20</li> <li>- компетентностью и профессионализмом – 26</li> <li>-стоимостью предоставляемых услуг – 30</li> <li>-культурой обслуживания – 29</li> </ul> <p>.</p> <p>7. Если Вы пользовались услугами данного учреждения, то как, по Вашему мнению, изменилась его работа за последнее время.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Улучшилась – 29</li> </ul>
--	--	--	---

			<p>- осталась на прежнем уровне – 3  - ухудшилась -0  - затрудняюсь ответить – 5</p> <p>Опрос после мероприятий с помощью смайликов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 19.02.2016 года. Игровая программа «Во славу Отечества» (протокол № 2) Опрошены 30 человек.  Довольны мероприятием – 28 чел.  Равнодушны – 2 чел.  Недовольны – 0 чел.</li> <li>2. 10.03.2016г. Концерт «Тысяча и одно признание» (протокол № 3) Опрошены 34 чел.  Довольны мероприятием – 33 чел.  Равнодушны – 1 чел.  Недовольны – 0 чел.</li> </ol> <p>Политовский филиал:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. 08.03.2016 год. Концерт «Все для милых дам» Опрошены 14 чел.  Довольны мероприятием – 14 чел.  Равнодушны – 0 чел.  Недовольны – 0 чел.</li> <li>4. 01.04.2016г. «День смеха». Опрошены 12 чел.  Довольны мероприятием – 11 чел.  Равнодушны – 1 чел.  Недовольны – 0 чел.</li> <li>5. 12.04.2016г. «Космос – это вселенная» Опрошены 10 чел.  Довольны мероприятием – 10 чел.  Равнодушны – 0 чел.  Недовольны – 0 чел.</li> </ol>
--	--	--	---

4	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях.		<p>За 5 месяцев 2015 года для несовершеннолетних было проведено 10 мероприятий, из которых 5 – платно (105 чел), 5 – бесплатно (140 человек).</p> <p>За 5 месяцев 2016 года для несовершеннолетних было проведено 12 мероприятий, из которых 8 – платно (121 человек), 4 – бесплатно (96 человек).</p> <p>Детские клубные формирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2015 год 5 формирований.</li> <li>- 2016 год 5 формирований.</li> </ul> <p>Участники формирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2015 год – 55 человек</li> <li>- 2016 год – 55 человек (39,3 % из общего числа участников клубных формирований)</li> </ul>
5	Создание web сайта в сети интернет		
Совершенствование системы оплаты труда			
6	Корректировка показателей эффективности деятельности работников МУК «Пысский Дом культуры»	Нормативно – правовые акты МУК «Пысский Дом культуры»	<p>В 2015 года разработан и утвержден приказ директора МУК «Пысский Дом культуры»:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. № 01-04/4 от 13.04.2015г. «О внесении изменений в приказ от 01.09.2013 года «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности работников МУК «Пысский Дом культуры».</li> <li>2. № 01-04/16 от 20.07.2015 года «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера (премии) по итогам выполнения показателей эффективности деятельности работников МУК «Пысский Дом культуры».</li> </ol>

			<p>3. № 01-04/17 от 26.08.2015 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников МУК «Пысский Дом культуры».</p> <p>4. № 01-04/24 от 27.10.2015года «О выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников МУК «Пысский Дом культуры» за 9 месяцев 2015 года»</p> <p>5. № 01-04/31 от 16.12.2015 года «О выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников МУК «Пысский Дом культуры» за 2015 год»</p> <p>За 5 месяцев 2016 года разработаны и утверждены приказы МУК «Пысский Дом культуры»</p> <p>1. № 01-04/09 от 21.03.2016 года «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка, регламентирующие и регулирующие трудовые отношения с работниками МУК «Пысский Дом культуры»</p> <p>2. № 01-04/10 от 05.04.2016 года «О выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников за I квартал 2016 года»</p>
7	Привлечение на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых от приносящей доход деятельности.	Выплата заработной платы за счет средств от приносящей доход деятельности.	Заработная плата из внебюджетных средств планируется выдать работникам Пысского Дома культуры во втором полугодии 2016 года.
8	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников МУК «Пысский Дом культуры» по видам учреждений на основе методических рекомендаций отдела культуры МР «Удорский» с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг	Нормативно – правовые акты МУК «Пысский Дом культуры»	Приказ Министерства культуры РФ № 3448 от 30.12.2015 г. «Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа» изучен, обсужден на собрании трудового коллектива (протокол № 4 от 21.03.2016 г.). Проведены расчеты по

	(выполнения работ)		<p>существующим и утвержденным типовым отраслевым нормам труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заведующий филиалом – 1,0 шт.ед. (на филиал)</li> <li>- художественный руководитель – 1,0 шт.ед. (на учреждение)</li> <li>- культорганизатор – 0,5 шт. ед. (кол-во детских мероприятий в год)</li> <li>- режиссер массовых представлений – 0,5 шт. ед. (кол-во мероприятий в год)</li> </ul> <p>Выделенные штатные единицы соответствуют утвержденным типовым нормам труда. Информация доведена до коллектива на аппаратном совещании 27.06.2016 г.</p>
9	Внедрение нормативно – подушевого финансирования в МУК «Пысский Дом культуры»	Нормативно – правовые акты МУК «Пысский Дом культуры»	Нет правовых документов.
10	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в МУК «Пысский Дом культуры» с учетом типовых межотраслевых норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендации по разработке систем нормирования труда в муниципальном учреждении культуры», приказов отдела культуры МР «Удорский»	Нормативно – правовые акты МУК «Пысский Дом культуры»	<p>Разработано и согласовано собранием трудового коллектива (протокол № 2 от 05.06.2014 года) и утверждено приказом директора № 01-04/ 13/2 Положение о системе нормирования труда МУК «Пысский Дом культуры».</p> <p>Проведены расчеты по существующим и утвержденным типовым отраслевым нормам труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заведующий филиалом – 1,0 шт.ед. (на филиал)</li> <li>- художественный руководитель – 1,0 шт.ед. (на учреждение)</li> <li>- культорганизатор – 0,5 шт. ед. (кол-во детских мероприятий в год)</li> <li>- режиссер массовых представлений – 0,5 шт. ед. (кол-во мероприятий в год)</li> </ul> <p>Выделенные штатные единицы соответствуют утвержденным типовым нормам труда. Информация доведена до коллектива на аппаратном совещании</p>

			<p>27.06.2016 г.</p> <p>1. № 01-04/16 от 20.07.2015 года «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера (премии) по итогам выполнения показателей эффективности деятельности работников МУК «Пысский Дом культуры».</p> <p>2. № 01-04/17 от 26.08.2015 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников МУК «Пысский Дом культуры».</p>
11	<p>Внесение изменений в нормативные правовые акты администрации МО МР «Удорский» «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры», обеспечивающих достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597)</p>	<p>Нормативно – правовые акты учреждения</p>	<p>Разработано Положение об оплате труда работников МУК «Пысский Дом культуры» и утверждено приказом № 01-04/17 от 26.08.2015 года</p>
12	<p>Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждения для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждения путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культуры, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников МУК «Пысский Дом культуры»</p>	<p>Приказы, нормативно – правовые акты МУК «Пысский Дом культуры»</p>	<p>Корректировка штатной численности МУК «Пысский Дом культуры» путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг не проводилась.</p> <p>Заработная плата из внебюджетных средств планируется выдать работникам Пысского Дома культуры во втором полугодии 2016 года.</p>



13	<p>Внедрение в МУК «Пысский Дом культуры» эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления учреждением, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни.</p>	<p>Нормативно – правовые акты МУК «Пысский Дом культуры»</p>	<p>Разработан и утвержден приказ № 01-04/2 от 19.01.2016 года № О поквартальном распределении муниципального задания». Появилась мотивация к улучшению качества предоставляемых услуг у работников учреждения, стремление участвовать в конкурсах и мероприятиях различного уровня, достижению призовых мест.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Районный конкурс агитбригад «О жизни в шутку и всерьез» (среди сельских поселений) – Диплом за II место.</li> <li>- Районный фестиваль – конкурс песенного творчества «Дзоридза му» - Диплом за I место;</li> <li>- Районный фестиваль работников здравоохранения - Диплом за лучший художественный номер</li> </ul> <p>Разработан и создан новый прејскурант цен, утвержденный постановлением руководителя администрации МР «Удорский» № 1091 от 28 декабря 2015 года.</p>
<p>Создание прозрачного механизма оплаты труда директора МУК «Пысский Дом культуры»</p>			
14	<p>Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение указанных сведений в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Сведения о доходах, об обязательствах имущественного характера директора, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей предоставлено в срок до 30 апреля 2016 года.</p>
<p>Развитие кадрового потенциала работников МУК «Пысский Дом культуры»</p>			
15	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников МУК «Пысский Дом культуры» обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников.</p>	<p>Аналитическая записка</p>	<p>Нет нормативной базы</p>

16	Предоставление в отдел культуры администрации МР «Удорский» информации о лучших практиках внедрения эффективности контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.		За 5 месяцев 2016 года с работниками новых дополнительных соглашений, эффективных контрактов не заключено.
17	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно – управленческий и вспомогательный персонал МУК «Пысский Дом культуры» с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов, обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МУК «Пысский Дом культуры» до 1:0,7-1:0,5	Правовые акты МУК «Пысский Дом культуры» обеспечение соответствия предельной доли расходов на оплату труда соотношения установленной доли средней заработной платы основного и вспомогательного персонала.	За 2015 год: Дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала составляет 59,44% к 40,56 Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала составляет 1:0,6 к 1:0,4  За 5 месяцев 2016 года: Дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала составляет 55,27 % к 44,73 Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала составляет 1:0,6 к 1:0,4
18	Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников МУК «Пысский Дом культуры» (не более 1:3)	Соблюдение установленного уровня соотношения	За 2015 год: Соотношение средней заработной платы руководителя МУК «Пысский Дом культуры» и средний заработок работников составляет 1:1,4. За 5 месяцев 2016 года: Соотношение средней заработной платы руководителя МУК «Пысский Дом культуры» и средний заработок работников составляет 1 : 0,6.
19	Проведение мероприятий по проведению		Положение об аттестации работников МУК

	аттестации специалистов с последующим переводом на «эффективный контракт».		«Пысский Дом культуры» было обсуждено на собрании трудового коллектива (протокол № 7 от 15.09.2014г.). В 1 квартале 2015 года прошла аттестацию на соответствие занимаемой должности художественный руководитель МУК «Пысский Дом культуры» Селиванова Г.И. Приказ отдела культуры № 01 – 11/65 от 20 марта 2015 г. «Об итогах заседания муниципальной аттестационной комиссии»
20	Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников МУК «Пысский Дом культуры» в соответствии методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и заключения трудовых договоров.		Во II квартале 2015 года разработан и утвержден приказ директора МУК «Пысский Дом культуры» от 13.04/2015г. № 01-04/4 «О внесении изменений в приказ от 01.09.2013 года «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности работников МУК «Пысский Дом культуры».
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597			
21	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной карты»	Аналитическая справка	В 2015 году повышение заработной платы не проводилось. За 5 месяцев 2016 года повышение заработной платы не проводилось.
22	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности МУК «Пысский Дом культуры»		Информационный стенд в центре села, информационный стенд в ДК. Статьи о мероприятиях, фотографии размещаются

			<p>на официальной странице «Пысский Дом культуры» в сети интернет в группе «Одноклассники»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10.03.2016г. концерт «Тысяча и одно признание»</li> <li>- 24.04.2016г. Проводы зимы</li> </ul> <p>Фотографии с районных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- фестиваль «Молодость в душе»</li> <li>- конкурс агитбригад «О жизни в шутку и всерьез»</li> <li>- фестиваль среди работников здравоохранения.</li> </ul> <p>в социальной сети «ВКонтакте» на странице «Удора онлайн»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «День семьи» 15.05.2016</li> </ul>
23	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы МУК «Пысский Дом культуры» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года «О формировании независимой оценки качества работы организации, оказывающих социальные услуги».	Отдел культуры администрации МР «Удорский»	Рейтинг учреждения по критериям оценки качества предоставляемых услуг населению в 2015 году 13 баллов.
24	Проведение мониторинга работы МУК «Пысский Дом культуры».	Анкетирование населения Итоги мониторинга за 5 месяцев 2016 года.	<p>Мониторинг проводился в течение 5 месяцев 2016 года. ВОПРОСЫ.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Какова цель Вашего посещения данного учреждения культуры. <ul style="list-style-type: none"> <li>–проведение собственного досуга- 75,7%</li> <li>- получение новых знаний, развитие собственного творческого потенциала- 37,8%</li> <li>- образование моего ребенка, внука – 18,9%</li> <li>- общение с людьми – 86,5%</li> <li>-другое (укажите) – 10,8%</li> <li>-затрудняюсь ответить – 2,7%</li> </ul> </li> <li>2. Из каких источников Вы получаете информацию о мероприятиях УК. <ul style="list-style-type: none"> <li>– телевидение</li> </ul> </li> </ol>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- газеты</li> <li>- объявления – 81,1%</li> <li>- приглашения – 48,6%</li> <li>- афиша – 75,7%</li> <li>-другое (укажите)-0</li> <li>-затрудняюсь ответить – 8,1%</li> </ul> <p>3. Как часто Вы посещаете данное УК.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. – несколько раз в неделю – 40,5%</li> <li>- один раз в неделю – 29,7%</li> <li>- один раз в месяц – 13,5%</li> <li>- несколько раз в год – 5,4%</li> <li>- посетил впервые -0</li> <li>-другое (укажите) - 0</li> <li>-затрудняюсь ответить – 16,2%</li> </ul> <p>6. Какого Ваше общее впечатление от проводимых мероприятий, занятий в кружках, концертов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. – неудовлетворен – 2,7%</li> <li>-частично удовлетворен – 13,5%</li> <li>- удовлетворен – 81,1%</li> <li>-затрудняюсь ответить – 2,7%</li> </ul> <p>7. В какой мере Вы удовлетворены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформлением помещения – 54,5%</li> <li>- компетентностью и профессионализмом – 70,3%</li> <li>-стоимостью предоставляемых услуг – 81,1%</li> <li>-культурой обслуживания – 78,4%</li> </ul> <p>.</p> <p>7. Если Вы пользовались услугами данного учреждения, то как, по Вашему мнению,</p>
--	--	--	---

			<p>изменилась его работа за последнее время.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Улучшилась – 78,4%</li> <li>- осталась на прежнем уровне – 8,1%</li> <li>- ухудшилась -0</li> <li>- затрудняюсь ответить – 13,5%</li> </ul> <p>Опрос после мероприятий с помощью смайликов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 19.02.2016 года. Игровая программа «Во славу Отечества» (протокол № 2) Опрошены 30 человек. Довольны мероприятием – 93,3%. Равнодушны – 6,7%. Недовольны – 0 %.</li> <li>2. 10.03.2016г. Концерт «Тысяча и одно признание» (протокол № 3) Опрошены 34 чел. Довольны мероприятием – 97,1%. Равнодушны – 2,9%. Недовольны – 0%.</li> </ol> <p>Политовский филиал:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. 08.03.2016 год. Концерт «Все для милых дам» Опрошены 14 чел. Довольны мероприятием – 100%. Равнодушны – 0 %. Недовольны – 0 %.</li> <li>4. 01.04.2016г. «День смеха». Опрошены 12 чел. Довольны мероприятием – 91,7%. Равнодушны – 8,3%. Недовольны – 0%.</li> <li>5. 12.04.2016г. «Космос – это вселенная» Опрошены 10 чел. Довольны мероприятием – 100%. Равнодушны – 0%.</li> </ol>
--	--	--	--

			Недовольны – 0%.
Сопровождение «дорожной карты»			
25	Внесение изменений МУК «Пысский Дом культуры» в планы мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с отделом культуры администрации МР «Удорский».	Локальные акты МУК «Пысский Дом культуры»	Не вносилось
26	Согласование плана мероприятий МУК ПДК по повышению эффективности деятельности учреждения с отделом культуры АМР «Удорский»	Нормативно – правовые акты МУК «Пысский Дом культуры»	Согласован план мероприятий МУК «Пысский Дом культуры» по повышению эффективности деятельности учреждения.

Заведующий

Е.Н. Логинова